

The background image shows a large, industrial interior, likely a nuclear reactor core. It features a complex network of metal structures, including a prominent grid of blue-painted metal beams in the foreground. The scene is illuminated by bright, overhead lights, creating a high-contrast environment. A blue semi-transparent hexagonal shape is overlaid on the left side of the image, containing text.

SKB:s arbete med säkerhetskultur

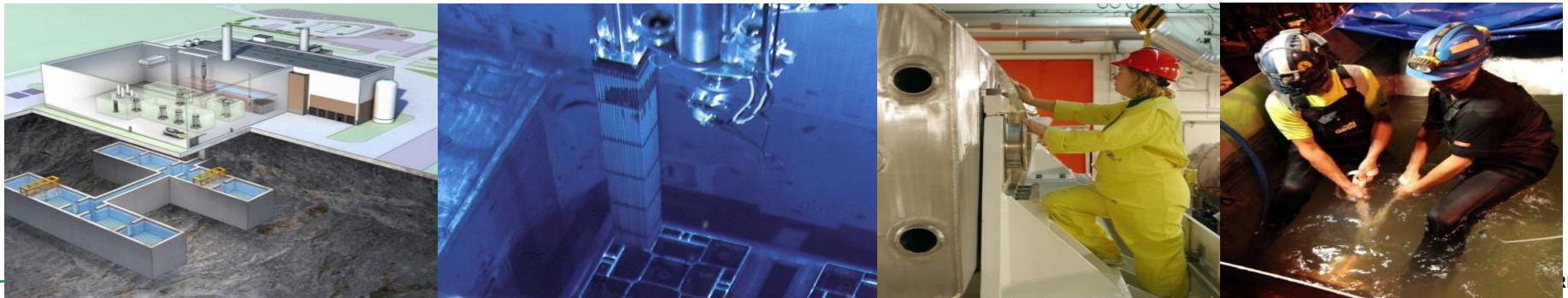
Eva Halldén, vd
Svensk Kärnbränslehantering AB

- Från att ha varit en forsknings- och beställarorganisation övertog SKB ansvaret för drift av Clab 2007 och SFR 2009.
- Detta innebar en omställning och utveckling av driftorganisation, för att uppfylla de krav som ställs på kärnteknisk verksamhet.
- SKB fick år 2014 ett föreläggande av SSM som påvisade brister inom säkerhetsområdet och säkerhetsledning.
- Ett stort och nödvändigt förbättringsarbetet har genomförts inom hela SKB.
- I somras avslutade SSM föreläggandet avseende säkerhetsledning.
- SSM:s senaste strålsäkerhetsvärdering av SKB:s kärntekniska verksamhet har nu förbättrats och bedrivs på ett antingen acceptabelt eller tillfredsställande sätt.

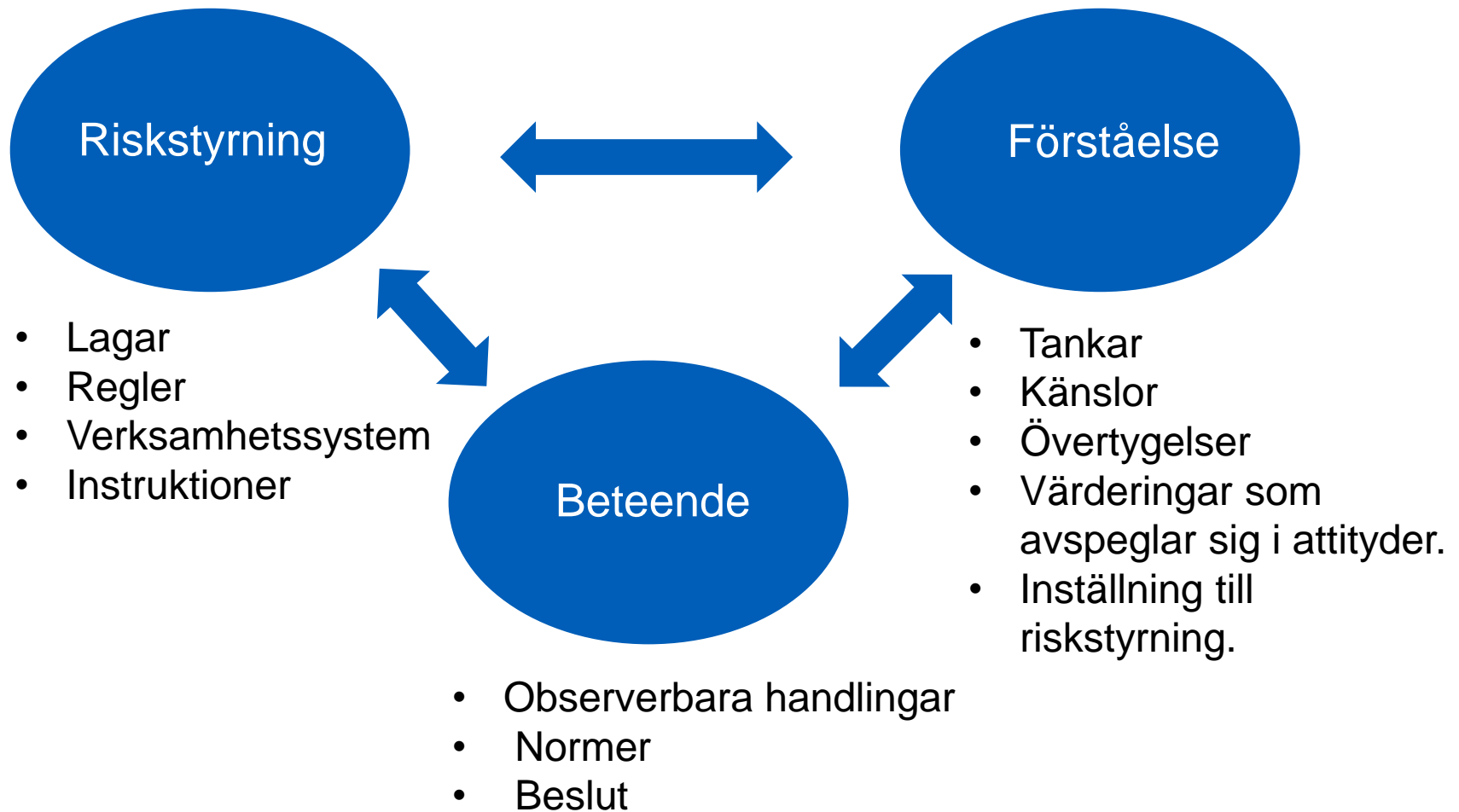
Säkerheten först



- Vi har robusta tekniska konstruktioner med höga krav på utförandet för att ytterst skydda människa och miljö från radiologiska olyckor.
- Vi driver och underhåller våra anläggningar på ett säkert sätt.
- Vi fokuserar på säkerheten i vår forskning och utveckling, planering och projektering, för såväl befintlig som framtida verksamhet.
- Vi väljer alltid säkerheten först om det finns en konflikt mellan säkerhet och andra prioriteringar.
- I vårt arbete strävar vi efter att upprätthålla en hög säkerhetskultur och vi respekterar våra kollegors kunskaper och erfarenheter.



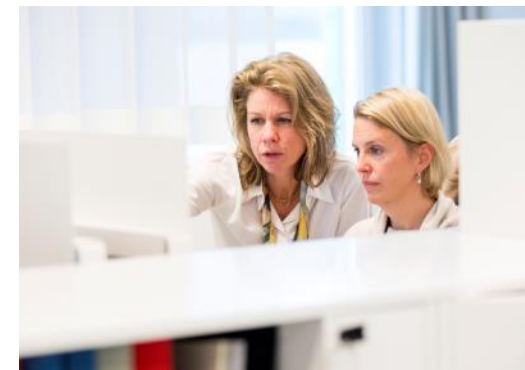
SKB:s modell för Säkerhetskultur



Säkerhetskultur - Systematik



- Aktiviteter sker med återkommande intervall eller vid uppkommet behov.
- Särskilt prioriterade aktiviteter på företagsnivå lyfts fram i SKB:s säkerhetskulturprogram med uppföljning varje kvartal.
- Avdelnings- och enhetsvisa aktiviteter framgår av respektive verksamhetsplan.
- Uppföljning av aktiviteter sker i SKB:s företagsledning



Aktiviteter inom Säkerhetskultur



- Säkerhetskulturkanläggning sker vart fjärde år
- Utbildningar inom säkerhetskultur - krav inom fackområden, säkerhetshöjande metoder, arbetsplatscoaching etc.
- Utvärdering ur MTO-perspektiv av instruktioner och ledningssystem
- Kravuppfyllnad och ändamålsenlighet inom projekts systemlösningar
- Orsaksanalyser och årsanalyser av genomförda insatser
- MTO kompetens deltar i driftsammanträden, screening möte, säkerhetskommitté mm.



Tack!

